

博愛醫院歷屆總理聯誼會

鄭任安夫人學校

2024 至 2025 年度

「學校發展津貼」報告

項目	計劃詳情	推行時間表	預計支出	實際支出	成效及反思	負責人
減輕教師工作量，讓教師有更多空間，專注發展有效的學與教策略及更多元化的評估方式	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 聘請人員協助教師處理非教學工作:           <ul style="list-style-type: none"> <li>*2 名教學助理</li> <li>*1 名行政助理</li> </ul> </li> <li>● 協助校務處財務工作:           <ul style="list-style-type: none"> <li>*1 名財務助理</li> </ul> </li> <li>● 協助英文科教師學與教工作:           <ul style="list-style-type: none"> <li>*1 名英文教學助理</li> </ul> </li> </ul>	由 2024 年 9 月起，為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2 名教學助理、1 名行政助理，1 名財務助理，1 名英文教學助理薪金及強積金供款共 \$1,184,004.00</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2 名教學助理、1 名行政助理，1 名財務助理薪金及強積金供款共 \$824,382.00</li> </ul>	<p>學校改善小組成員均同意有關策略能：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 更有效運用空間處理行政及學生事務</li> <li>● 教師有更多空間專注課程發展及優化學與教</li> </ul>	<p>副校長 管理與組織委員會負責主任</p>
			共 \$1,184,004.00	共 \$824,382.00		